

CANACINTRA SLP - CANACINTRA SLP - CANACINTRA SLP - CANACINTRA SLP - CANACINTRA SLP

Radical collaboration[®]

CANACINTRA SLP - CANACINTRA SLP - CANACINTRA SLP - CANACINTRA SLP - CANACINTRA SLP

MÁCS

Consultoría en Desarrollo
Organizacional y Humano



Jim Tamm es un juez retirado y experto en creación de entornos de trabajo colaborativos, con 40 años de experiencia en el campo de creación de alianzas y resolución de conflictos.

Co-autor del libro *Radical Collaboration*[®]. El cuál ha estado en las listas de libros más vendidos de Amazon, psicología organizacional, colaboración y negociaciones, durante la mayor parte de los últimos 9 años.

Fue profesor de derecho y actualmente forma parte de la facultad del Programa de Gestión Internacional de la Escuela de Economía de Estocolmo, el Programa de Educación de Gestión de la NASA y la Academia de Liderazgo de la Universidad de California, Santa Cruz y el Instituto Wallenberg en Suecia.

Jim tiene una base diversa de clientes, organizaciones internacionales que van desde las Naciones Unidas, la NASA, Toyota y Boeing, el Ejército y la Marina de los EE.UU., hasta diferentes universidades, instituciones financieras, empresas farmacéuticas y de juguetes.

¿Qué te ayudará a lograr *Radical Collaboration*[®]?

- Construir confianza entre los miembros de tu equipo.
- Abrir la puerta a una actitud colaborativa.
- Crear auto-consciencia y aumentar la empatía.
- Vivir la colaboración como un valor.
- Brindar herramientas para una resolución de conflictos productiva que promueve el ganar-ganar-ganar.
- Desarrollar 5 habilidades personales para mejorar y mantener relaciones positivas de largo plazo, resolver conflictos de manera exitosa e incrementar sus capacidades de negociación en beneficio de la organización:

Las **5** habilidades para una **colaboración exitosa**:

1. Intención colaborativa.
2. Apertura.
3. Auto responsabilidad.
4. Autoconsciencia y consciencia de las demás personas.
5. Negociación y solución de problemas.

Además de ahondar en el concepto de:

La **ZONA ROJA** es un entorno adverso, conflictivo y hostil.

La **ZONA ROSA** es un entorno pasivo-agresivo que evita los conflictos.

La **ZONA VERDE** es un entorno de mayor colaboración y apoyo.

Todo esto para diseñar y construir la cultura organizacional que garantice los mejores resultados en el largo plazo.



¿En qué **Zona** se encuentra tu equipo?



Ronald J. Luyet es consultor, instructor y psicoterapeuta que ha asesorado a empresas Fortune 500 durante más de 40 años. Se especializa en la construcción de equipos de trabajo de alto desempeño y en el desarrollo de habilidades de colaboración.

Es cofundador de The Green Zone Culture Group y consultor global de Business Consultants, Inc. de Japón. Es coautor del libro y el programa de entrenamiento Colaboración Radical®, junto con Jim Tamm y coautor de Donde comienza la libertad, con Marion Pastor.

Ha trabajado de la mano de grandes pioneros del movimiento del potencial humano como el Dr. Carl Rogers y el Dr. Will Schutz.

Ha impartido programas de capacitación ejecutiva para grandes organizaciones alrededor del mundo como Boeing, Procter & Gamble, Eli Lilly, Idaho Power, así como para la NASA, la ONU, el Departamento de Defensa y el Ejército de los Estados Unidos.



“Los conceptos de Colaboración Radical se han convertido en una poderosa herramienta para crear un ambiente de colaboración a largo plazo, no sólo dentro de Softtek sino también con nuestros clientes. Son conceptos que cualquier líder debería saber y aplicar en su día con día.”

- **Luis Revilla, Chief People Officer, Softtek.**

“En un entorno multi-crisis como el que vivimos y con muchas empresas y organizaciones redefiniendo su propósito e impacto positivo, la colaboración, el talento y la conformación de equipos de alto rendimiento cohesionados, empáticos, motivados y empoderados, se antoja esencial. Colaboración Radical es una guía esencial para acompañar a las organizaciones en este proceso.”

- **Ignacio de la Vega, Decano, EGADE Business School.**

“Más que nunca la colaboración es la clave para el desempeño y resultado colectivo. Los líderes necesitan construir un ambiente propicio para la innovación, la libre expresión y el trato de igual a igual (Zonas Verdes). Para esto, en ocasiones necesitan romper inercias tóxicas o agresivas (Zonas Rojas). Colaboración Radical es la guía para que nuestros líderes desarrollen las competencias y habilidades de lograr estos equipos apasionados, resilientes y comprometidos con el éxito de las organizaciones.”

- **Raymundo Juárez, HRBP Manager, Thales Group Manufacturing México.**

Por más de una década, Colaboración Radical ha sido una de las partes más importantes y mejor evaluadas del Programa Internacional de Alta Gerencia de la Escuela de Economía de Estocolmo.”

- **Tommy Sundin, Director de Programas Ejecutivos de la Escuela de Economía de Estocolmo.**

“Toda compañía que desea lograr una comunicación eficiente, alto desempeño y un excelente clima laboral, debe considerar Colaboración Radical como parte integral de su estrategia de negocios.”

- **Javier Gómez, Plant Manager, Eaton Truck San Luis Potosí.**



En las organizaciones:

50%

de incremento en la efectividad de reducir mecanismos de defensa en participantes con situaciones de conflicto.

31.5%

más de efectividad en solución de problemas.

26.4%

más efectividad en construir y mantener climas de confianza.

“Es imposible competir externamente sin colaborar internamente”.

Equipo certificado en Radical Collaboration®



Paul Massieu Arvizu
Socio Fundador
de Consultoría MÁS.

Master Trainer certificado de Radical Collaboration® y co-traductor del libro Colaboración Radical®.

Co-autor del libro Fundamentos de Educación y Aprendizaje Experiencial.

Ing. Industrial y de Sistemas con Maestría en Desarrollo del Potencial Humano y Máster en Gamificación y Narrativa Transmedia.

Coach Ejecutivo Estratégico, Team Coach, consultor y facilitador de procesos humanos.

Entrenadora certificada de Radical Collaboration® y co-traductora del libro Colaboración Radical®
Lic. en Psicología con Maestría en Terapia Breve Sistémica Orientada a Soluciones.

Coach Ontológico de Alto Desempeño, Team Coach, Coach de Talentos de Gallup®, consultora y facilitadora de procesos humanos.

Miembra activa de la Red Latinoamericana de Facilitadoras.



Nicole Massieu Arvizu
Directora General
de Consultoría MÁS



Marina Rivera Guzmán
Facilitadora
Consultoría MÁS.

Entrenadora certificada de Radical Collaboration®
Lic. en Psicología con Maestría en Educación con especialidad en Innovación Educativa.
Doctora en Educación con 25 años de experiencia en procesos de formación humana para adultos tanto en ámbitos académicos como organizacionales.

Entrenador certificado de Radical Collaboration®.
Lic. RRII con Maestría en Desarrollo Humano.
Consultor en el diseño de herramientas para el desarrollo humano y social, con enfoque en cultura de paz.

Coach desarrollo de talentos, liderazgo y equipos de alto desempeño.



Arturo E. Martínez
Facilitador
Consultoría MÁS.

¿A quién está dirigido?

Este evento está dirigido a personas en puestos estratégicos para la organización como direcciones de empresa, gerencias de planta y direcciones o gerencias de RR.HH. Así como para aquellas personas interesadas en mejorar sus habilidades de negociación y colaboración.

Meta del programa

Lograr que quienes participan trabajen de manera individual y grupal con las herramientas que la metodología propone para desarrollar habilidades que les permitan:

- Superar actitudes defensivas.
- Mejorar la comunicación.
- Construir relaciones de largo plazo.
- Resolver conflictos.
- Incrementar su capacidad de negociación.

Competencias que podrás desarrollar

- Desarrollar las habilidades para la colaboración en diferentes escenarios de acuerdo a la metodología Radical Collaboration®.
- Aplicar técnicas de escucha activa que favorezcan ambientes propicios para la solución de problemas y conflictos.
- Desarrollar un nivel mayor de responsabilidad personal (*accountability*).
- Desarrollar habilidades de metacognición que le permiten ser más consciente de las inquietudes, intenciones y motivaciones propias y de las demás personas.
- Aplicar técnicas de solución de problemas y de negociación para fomentar atmósferas de colaboración y apoyo mutuo que incrementen el potencial del trabajo en equipo.

Fundamentación

Algunas teorías, herramientas e instrumentos en los que se basa, son:

- La Teoría FIRO del Dr. Will Schutz “Fundamental Interpersonal Relationships Orientations”.
- Interest Based Approach to Negotiation and Problem Solving. Metodología utilizada en la John F. Kennedy School of Government la Universidad de Harvard.
- Investigaciones dirigidas por James W. Tamm y un grupo de expertos, con el propósito de diseñar un programa de capacitación para funcionarios del gobierno en el Estado de California, que fueron patrocinadas por la Hewlet Foundation.

Información general

Duración: El programa se desarrolla en 24 horas distribuidas en 3 días de trabajo.

Fecha: 4, 5 y 6 de marzo de 2024. **Horario:** 8:00 a 5:00 pm

Lugar: CANACINTRA, San Luis Potosí.

Incluye

- Material y manual impreso para el taller.
- Sesión de coaching.
- Revisión y seguimiento de tareas.
- Constancia de participación.
- Salón.
- Comida de tres tiempos.
- Coffee break continuo.

*Incluye estacionamiento.

Inversión

Inversión: \$ 17,500 MXN más IVA

*Considera de 40 a 60 min después de tu sesión para tarea.

*El cupo es limitado y nos es muy importante la confirmación de tu asistencia a más tardar el 23 de febrero de 2024.

CONTACTO

+52 1 444 575 1898

+52 1 444 236 6162

natalia@consultoriamas.com



consultoriamas.com

Radical
collaboration®

Por Consultoría **MÁS**