

Radical
collaboration®



Si no sabes colaborar
no estás listo para triunfar

RADICAL COLLABORATION®

W O R K S H O P

“El programa sobre colaboración #1 a nivel mundial”



Diseñado por
James W. Tamm & Ronald J. Luyet

www.ColaboracionRadical.mx

Radical
collaboration®



Acerca del programa

El programa **Radical Collaboration®** es una solución integral orientada al crecimiento personal, desarrollo organizacional y cambio cultural por medio de la adopción de habilidades y competencias de colaboración: *autoconsciencia, autorresponsabilidad, autodeterminación, apertura, comunicación, integración, cooperación, trabajo en equipo, negociación, manejo de conflictos y resolución de problemas*; las cuales, pueden ser aprovechadas por líderes, equipos, empresas y organizaciones de todo tipo para alcanzar sus objetivos de manera más efectiva, armónica y sostenible.

“

Radical Collaboration® ha ayudado a cientos de organizaciones alrededor del mundo a convertir sus sistemas de interacción humana en auténticos núcleos de colaboración: alineados, cohesionados, empoderados y motivados; con resultados medibles y sostenibles en el largo plazo

”



1.

DESARROLLAR las **5 habilidades esenciales** del modelo de **Radical Collaboration®** por medio de actividades centradas en la experiencia individual, la exploración interpersonal y la dinámica grupal.

2.

DESCUBRIR y adoptar diversas **herramientas** para construir relaciones de colaboración exitosas en sus diferentes ámbitos de influencia.



3.

INCREMENTAR el nivel de **consciencia** del participante acerca de sus rasgos de actitud y comportamiento (efectivos y disfuncionales).



Aprendizajes clave del programa



Mindset y sistema de creencias

de la colaboración real, auténtica y efectiva



Herramientas de comunicación

asertiva para la apertura y el manejo de conflictos



La cultura en las organizaciones

conflictiva, evasiva y colaborativa



Las tres dimensiones primarias de la interacción humana

con base en la Teoría FIRO y el instrumento Element-B



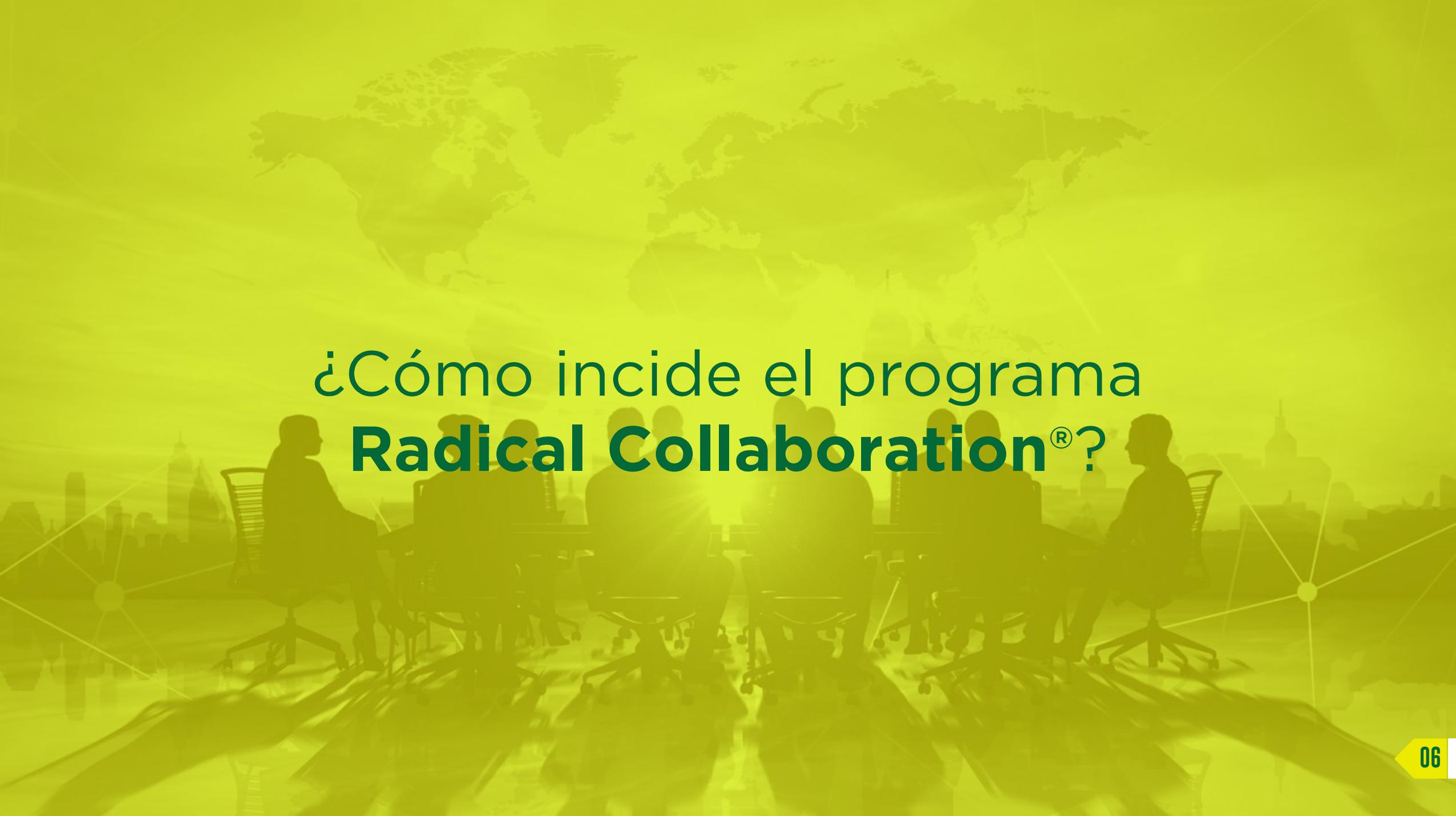
Alineación e integración de equipos de trabajo

para el alto desempeño y éxito colectivo



Un enfoque de negociación y resolución de problemas

con base en intereses (modelo de Harvard)



¿Cómo incide el programa
Radical Collaboration®?

EN EL PLANO INDIVIDUAL

1. Incrementa el nivel de consciencia de las personas para identificar patrones de comportamiento y conductas disfuncionales arraigadas que limitan su capacidad de comunicación, conexión y colaboración.
2. Ayuda a la persona a expresarse asertivamente, de manera clara y firme al dialogar, dar retroalimentación, indicaciones, corregir y compartir opiniones, ideas, sentimientos, preocupaciones o desacuerdos.
3. Ofrece herramientas que ayudan a la persona en su interacción del día a día con individuos de distintos perfiles, estilos y personalidades.
4. Un cambio de mentalidad para que la persona asuma plena responsabilidad por lo que se derive de sus acciones y decisiones.
5. Adopción de métodos de negociación, resolución de problemas y manejo de conflictos que permitan abordar de manera efectiva situaciones complejas y lograr buenos acuerdos para todas las partes involucradas.

EN EL PLANO ORGANIZACIONAL

1. Genera un entorno de confianza, inclusión y apertura apropiado para detonar la energía discrecional y el compromiso emocional de los colaboradores.
2. Fortalece la dinámica de los equipos en aspectos como: integración, equidad, respeto, cohesión, seguridad psicosocial, sentido de pertenencia y desempeño.
3. Es un catalizador de la cultura organizacional y la conciencia colectiva hacia el ambiente laboral favorable, la satisfacción en el trabajo, la calidad, la productividad, la agilidad, la creatividad y la innovación.
4. Ayuda a la organización a evitar costos asociados con retrabajos, proyectos fallidos, ausentismo, baja productividad, rotación de personal, conflictos laborales, entre otros.
5. En el aspecto financiero y operativo tiene un impacto directo en la rentabilidad de áreas y/o unidades de negocio, ayudándolas a alcanzar sus KPI's de corto, mediano y largo plazo.

LAS MENTES DETRÁS DE RADICAL COLLABORATION®

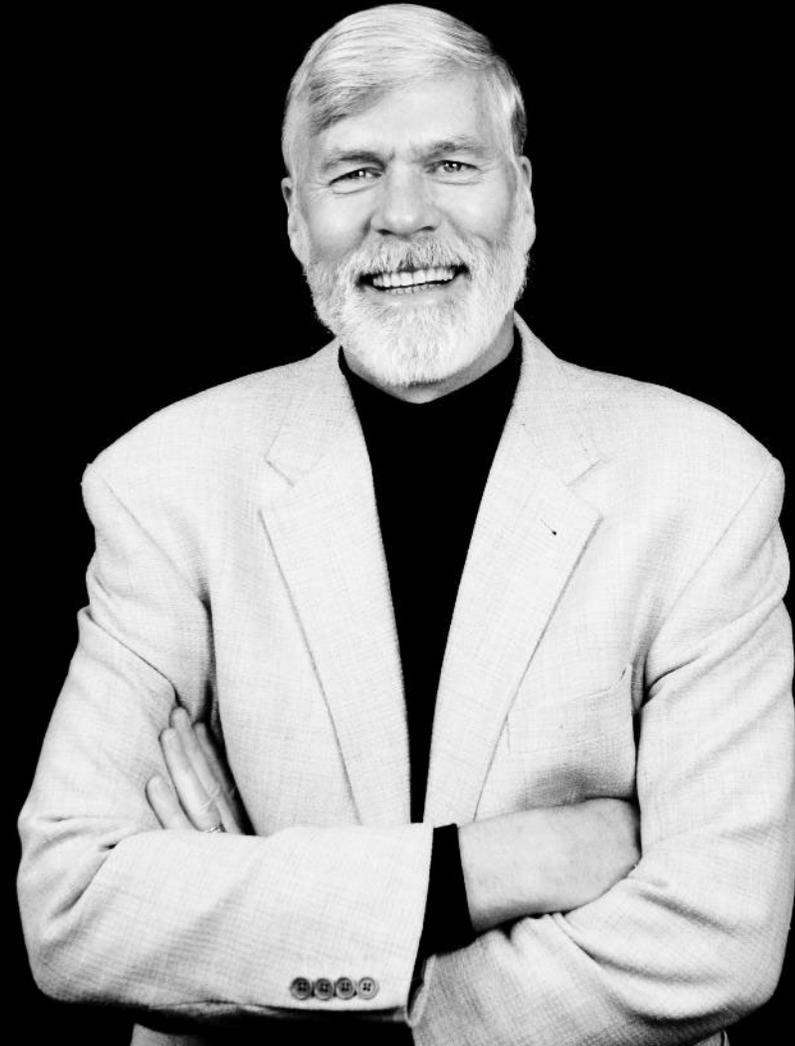
James W. Tamm



Escritor, conferencista, instructor y consultor experto en negociación, colaboración y resolución de conflictos

Se desempeñó durante 25 años como Juez Superior de Derecho Administrativo para el Consejo Público de Relaciones Laborales del Estado de California, donde ha mediado en más de 1,500 disputas laborales y resuelto más huelgas del sector educativo que cualquier otra persona en los Estados Unidos.

Actualmente es presidente de RC Group LLC, miembro de la Academia de Liderazgo de la Universidad de California en Santa Cruz y del Programa Internacional de Alta Gerencia de la Escuela de Economía de Estocolmo. Ha sido profesor del Programa de Desarrollo de Talento de la Universidad de Harvard y de la Facultad de Derecho de la Universidad de Santa Clara. Es conferencista, consultor y coautor del libro y el programa Radical Collaboration®.



LAS MENTES DETRÁS DE **RADICAL COLLABORATION®**

Ronald J. **Luyet**



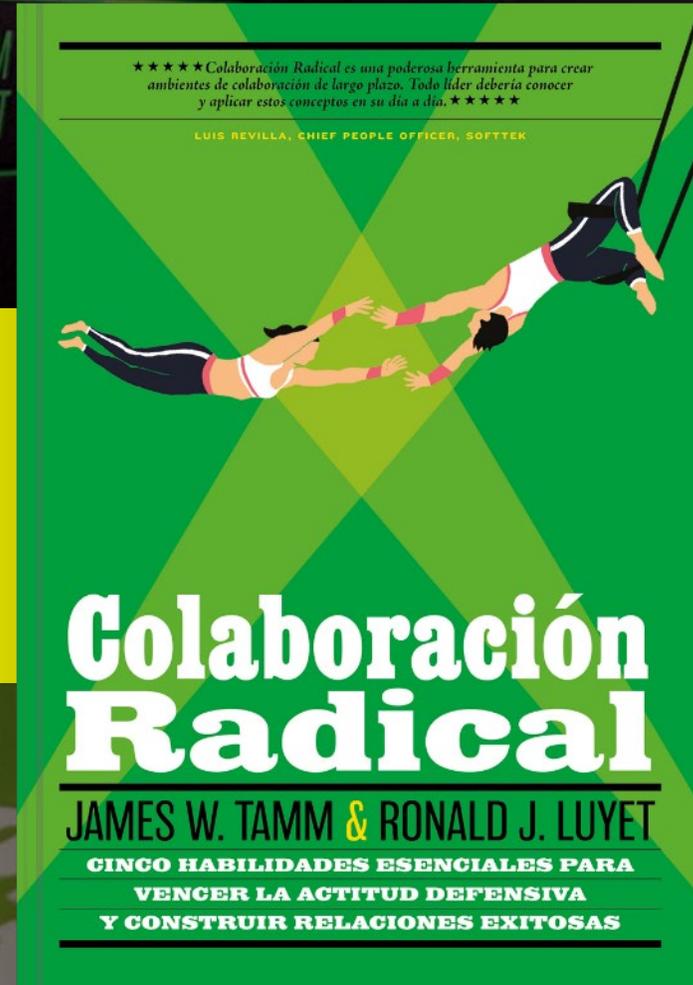
**Cofundador de The Green Zone Culture Group y
consultor *senior* de Business Consultants de Japón**

Es consultor, instructor y psicoterapeuta que ha asesorado a empresas Fortune 500 durante más de cuarenta años. Se especializa en la construcción de equipos de trabajo de alto desempeño y en el desarrollo de habilidades de colaboración.

Ha trabajado con grandes pioneros del movimiento del potencial humano como el Dr. Carl Rogers y el Dr. Will Schutz. Es coautor del libro y el programa de entrenamiento Radical Collaboration®, junto con Jim Tamm. Ha impartido programas de capacitación ejecutiva para grandes organizaciones alrededor del mundo como Boeing, Procter & Gamble, Eli Lilly, Idaho Power, así como para la NASA, la ONU, el Departamento de Defensa y el Ejército norteamericano.



SU OBRA: EL LIBRO
RADICAL COLLABORATION®
¡YA EN ESPAÑOL!





CASO DE ÉXITO

Miembros de la tripulación de la misión espacial **STS-125** de la **NASA**, fueron entrenados en los conceptos y herramientas de **Radical Collaboration**® por Jim Tamm y Ron Luyet, como parte del *NASA Management Education Program*. La misión STS-125 de 2009 fue el último lanzamiento en solitario del transbordador Atlantis. El objetivo de esta misión fue instalar dos nuevos instrumentos en el telescopio espacial Hubble: el espectrógrafo de orígenes cósmicos y la cámara de campo amplio 3; así como el remplazo de piezas mecánicas y electrónicas. El transbordador aterrizó el 24 de mayo de 2009 a las 15:39 hora local; después de orbitar la tierra por 12 días, 21 horas, 37 minutos y 9 segundos. Los siete integrantes de la tripulación presentaron excelente estado de salud. La misión fue todo un éxito.

“ Houston, tenemos un problema.
Por favor llamen a Jim Tamm ”

Gregory C. Johnson
Piloto del transbordador espacial Atlantis
(misión STS-125 de la NASA)



A photograph of an astronaut in a white space suit inside a spacecraft module. The astronaut is wearing a helmet and is surrounded by various pieces of equipment and machinery. The image has a green tint. Overlaid on the image is a quote in white text with yellow quotation marks.

**“ Si no sabes colaborar
no estás listo para triunfar ”**

Otros casos de éxito en el mundo

El programa Radical Collaboration® ha sido probado e implementado exitosamente en empresas Fortune 500, PYMES, ONG's, entidades gubernamentales e instituciones académicas de todo el mundo, incluyendo:



U.S. Department of Defense



TOYOTA



“El hecho es que no hay nada más importante para el liderazgo y el éxito organizacional que la colaboración. Aumenta exponencialmente las probabilidades que sucedan cosas sorprendentes”

FORBES

Casos de éxito

en México, Centro, Sudamérica y El Caribe

En México, Guatemala, El Salvador, Panamá, República Dominicana, Colombia, Perú y Argentina, Radical Collaboration® ha apoyado a líderes, equipos y áreas de diversas empresas a desarrollar sus habilidades y generar un cambio cultural a partir de la colaboración. Aquí algunas de ellas:



Impacto **global**



PRESENCIA INTERNACIONAL EN **MÁS DE 30 PAÍSES**

Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, China, Colombia, Dinamarca, Finlandia, Francia, Guatemala, Estados Unidos, Holanda, Hungría, Inglaterra, Italia, Japón, México, Monte Negro, Noruega, Nueva Zelanda, Perú, Polonia, República Checa, Rusia, Sudáfrica, Suecia, Suiza, Ucrania, entre otros.



ENFOQUE **MULTICULTURAL**

Los métodos, herramientas y contenidos de Radical Collaboration® han probado su eficacia más allá de las barreras culturales, pues han demostrado resultados en diferentes entornos de idioma, filosofías, costumbres, formas de trabajo y creencias.

Lo que dicen nuestros clientes



Marta Castaño
Gerente de talento humano
Colsubsidio



Me pareció una metodología maravillosa que nos permitirá hacer realidad el trabajo en red y mejorar la manera en que los equipos interactúan para alcanzar relaciones ganar-ganar. **Es una propuesta sumamente poderosa para transformar cultura organizacional y alcanzar resultados.** Recomiendo ampliamente este modelo a todos los líderes, en especial a los responsables de Talento Humano.



Facundo Mahlkecht
HR Director Latam
YARA International



Desde el 2019 **trabajamos en alianza con el equipo de Radical Collaboration®** para afianzar una cultura abierta, constructiva y participativa entre los distintos miembros de YARA. Iniciamos el programa con los líderes de la región y actualmente lo estamos multiplicando en cascada en todos los niveles de gestión. **Recomiendo este programa a aquellos que se encuentren abocados en la generación de una cultura organizacional de sólidas bases colaborativas.**



Raymundo Juárez
HR Business Partner Manager
THALES Group



Más que nunca la colaboración es la clave para el desempeño y resultado colectivo, los líderes necesitan construir un ambiente propicio para la innovación, la libre expresión y el trato de igual a igual; para esto es necesario romper inercias tóxicas o agresivas. **Radical Collaboration® es la guía para que nuestros líderes desarrollen las competencias y habilidades** para lograr estos equipos apasionados, resilientes y comprometidos con el éxito de la organización.



Miriam Gómez
Gerente comercial
Corporación Moctezuma



Radical Collaboration® es una herramienta muy útil para el análisis del comportamiento a nivel personal y dentro de un equipo de trabajo, así como para desarrollar habilidades que son aplicables en la **resolución de conflictos, incrementando la confianza y el compromiso** de los involucrados propiciando un mejor ambiente.



Martha Acosta
Directora General
Iké Asistencia Colombia



Fue una oportunidad especial donde se refuerza una filosofía de vida. Conocer, aplicar, reconocer y potenciar las habilidades para construir relaciones de confianza de largo plazo.



Luis Revilla
Chief People Officer
Softtek



Los conceptos de **Radical Collaboration®** se han convertido en una **poderosa herramienta para crear un ambiente de colaboración a largo plazo** no solo dentro de Softtek, sino también con nuestros clientes. **Son conceptos que cualquier líder debería saber y aplicar en su día con día.**



¡Llega a la cima por medio
de la **Colaboración Radical!**



Próximo **WORKSHOP** abierto



28, 29 y 30 de marzo
de 2025



Hostería las Quintas
Cuernavaca, México



Sesiones de
9:00 a 18:00 horas



El **Workshop** incluye



Material oficial del programa



Libro Colaboración Radical



Constancia de participación



Coffe break continuo



Tres comidas emplatadas



Kit individual de seguimiento



Sesión de seguimiento a los 30 días



Precio preferencial en hospedaje



<< **Cupo limitado** >>

LA SEDE
DEL WORKSHOP



Hostería las[®]
Quintas
Hotel · Restaurante · Spa

Los instructores



YURI MORGADO

Administración de Empresas
Tec de Monterrey

Administradora de empresas con maestría en gestión pública por el Tecnológico de Monterrey. Se ha enfocado en el desarrollo humano, empresarial, emprendimiento, desarrollo social y comunitario. Es facilitadora en liderazgo y colaboración, consultora acreditada por CONOCER y especialista en terapia con enfoque centrado en la persona. Certificada en el modelo **Radical Collaboration**® desde 2018. En 2023, Jim Tamm la acreditó como **entrenadora de instructores**.



SANTIAGO MORALES

Ingeniería Industrial
UNAM

Ingeniero industrial por la UNAM con más de 20 años de experiencia en administración de proyectos de I+D, inteligencia de mercado y en el diseño y ejecución de estrategias comerciales para empresas de diversos sectores. Es consultor, coach Co-Activo por el Co-Active Training Institute, coach sistémico e instructor en liderazgo gerencial y desarrollo de equipos. Certificado en **Radical Collaboration**® desde el 2018.



INVERSIÓN*



\$18,000 MXN + IVA



Inscríbete aquí

*Modalidades de pago: PayPal, tarjetas de crédito y débito, depósitos y transferencias.
*Pregunta por nuestros esquemas de reservación y financiamiento.
*Contamos con opciones y precios preferentes en hospedaje (en Hostería las Quintas).
*Precio especial para grupos (a partir de tres participantes).



Partners **oficiales**



Desde 2017, somos *partners* oficiales de **Jim Tamm** y **RC Group LLC** para la distribución de todo el ecosistema de soluciones **Radical Collaboration®** en lengua castellana. La TLT Collaborative Skills Climate Survey™, el Radical Collaboraiton® Workshop, el programa de seguimiento, el Trainers Certification Program, los materiales de entrenamiento en español y el libro Colaboración Radical.

www.ColaboracionRadical.mx



El Radical Collaboration® Program no es un simple curso de capacitación, es una filosofía de vida y de la interacción humana que enseña herramientas, desarrolla habilidades, promueve principios y valores para construir la paz. Ofrece en su concepción más profunda, los mecanismos esenciales para transformar el mundo a través de las personas.

James W. Tamm
Creador de Radical Collaboration®

FORMA PARTE DE ESTA **MARAVILLOSA**
EXPERIENCIA LLAMADA...

Radical Collaboration®

¡Contáctanos!

MAYORES INFORMES

**Colaboración
Radical**

YURI MORGADO

(+52) 777 303-1961

yuri@colaboracionradical.mx

**Colaboración
Radical**

SANTIAGO MORALES

(+52) 55 3978-3933

santiago@colaboracionradical.mx

www.ColaboracionRadical.mx



Radical
collaboration®